



Aika 12.06.2023, klo 09:07 - 14:01

Paikka Sotkamontie 13, F4 luentosali 1 ja 2, 87300 Kajaani

Käsitellyt asiat

- § 149 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 150 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 151 Katsaus**
- § 152 Talouden seurantaraportti 1.1.-30.4.2023**
- § 153 Kainuun hyvinvointialueen talousarvio-ohje TA2024 ja TS2025-2027**
- § 154 NordLab hyvinvointiyhtymän peruspääoman muutokset hyvinvointialueiden välillä**
- § 155 Kainuun hyvinvointialueen asiakasmaksut 1.6.2023 alkaen**
- § 156 UNA -ratkaisujen sopimusten irtisanominen**
- § 157 Lohkeamapalveluseteli**
- § 158 Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista sisätautien poliklinikalla**
- § 159 Valtuustoaloite: Hyvinvointialueelle autonominen työvuorosuunnittelu**
- § 160 Valtuustoaloite: Työhyvinvointisopimus Kainuun hyvinvointialueelle**
- § 161 Toimielinten pöytäkirjat, otto-oikeus**
- § 162 Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**
- § 163 Tiedoksi merkittävät asiat**

Lisäpykälät

- § 164 Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän 2022 tilinpäätöksen käsittely**



Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Huotari / pois § 164, puheenjohtaja
Markku Oikarinen, 2. varapuheenjohtaja
Esa Ahonen / pois § 164
Erja Helttunen
Hannu Korhonen, varajäsen
Miikka Kortelainen / etänä
Heli Moilanen, 1. varapuheenjohtaja
Raili Myllylä / pois § 164, varajäsen, poistui 13:41
Airi Mäkinen
Harri Peltola
Aki Räisänen / pois § 164, poistui 13:41

Muut saapuvilla olleet

Miia Pussinen, sihteeri
Paavo Enroth / pois § 164, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja, poistui 13:41
Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut
Eija Immonen, talousjohtaja
Anne Kempainen, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Jukka Lindberg / etänä, hyvinvointialuejohtaja
Anne Lukkari, aluevaltuuston puheenjohtaja
Sallamari Saarijärvi, hallintolakimies
Mari Kinnunen, toimialuejohtaja, terveyden ja sairaanhoidon palvelut, poistui 11:03

Poissa

Terho Pekkala, viestintäjohtaja
Mikko Polvinen, aluevaltuuston 3. puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Heikki Huotari
Puheenjohtaja

Heli Moilanen
Puheenjohtaja
§164

Miia Pussinen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kainuun hyvinvointialue 20.06.2023 klo 18:02. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty



18.06.2023

16.06.2023

Airi Mäkinen

Markku Oikarinen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 20.6.2023 lähtien.



§ 149

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 133 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 8.6.2023.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös

Hyväksyi.



§ 150

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 153–154 §:ien mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi>

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Airi Mäkinen ja Markku Oikarinen.

Päätös

Hyväksyi.



§ 151
Katsaus

Hyvinvointialuejohtaja kertoo katsauksessa aluehallitukselle ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Mari Kinnunen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 11:03.

Merkittiin tauot klo 11:03-11:12 ja 11:28-12:30.



§ 152

Talouden seurantaraportti 1.1.-30.4.2023

KHVADno-2023-3259

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Immonen

eija.h.immonen@kainuu.fi

talousjohtaja

Oheismateriaali

1 AH 12062023_Talouden seuranta 1.1.-30.4.2023

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025 hyväksyttiin aluevaltuustossa 20.12.2022 § 106. Valtion rahoituksen suuruus talousarviossa 2023 on 369,2 milj. euroa ja se on -33,0 milj. euroa alijäämäinen.

Talousarvion mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2023 yhteensä 60,3 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt huhtikuun loppuun mennessä 14,6 milj. euroa, joka on 24,2 % talousarviosta. Toimintatuottojen arvioidaan toteutuvan 59,5 milj. euroa eli 1,3 % talousarviota pienempinä.

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2023 yhteensä 447,3 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt huhtikuun loppuun mennessä 133,2 milj. euroa, joka on 29,8 % talousarviosta. Toimintakulujen arvioidaan toteutuvan 434,6 milj. euroa eli 12,7 milj. euroa ja 2,8 % talousarviota pienempinä.

Valtion rahoitus vuodelle 2023 on 3.3.2023 julkaistun laskelman mukaan 365,2 milj. euroa, joka olisi 4,0 milj. euroa talousarviota pienempi. Toteuman 1.1.-31.3.2023 pohjalta laaditussa vuosiennusteessa ei ole huomioitu hyvinvointialueen vakiinnuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen myönnettyä 7,2 milj. euron suuruista lisärahoitusta, joka on käytettävissä vuoden 2025 loppuun mennessä syntyneiden kustannusten kattamiseen.

Rahoitustuottoja ja -kuluja arvioidaan kertyvän talousarvion mukaisesti, nettokertymä yhteensä -2,0 milj. euroa.

Poistojen arvioitu kokonaismäärä vuodelle 2023 on talousarvion mukainen 13,2 milj. euroa.

Alkuperäinen talousarvio oli -33,0 milj. euroa alijäämäinen. Kuluvan vuoden tilikauden tulossuunnuste tammi-huhtikuun toteuman perusteella on -25,1 milj. euroa alijäämäinen, mikä on 7,9 milj. euroa talousarvion alijäämää pienempi. .

Oheismateriaali: Talouden seurantaraportti 1.1.-30.4.2023

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talouden seurantaraportin 1.1.-30.4.2023.



Päätös
Hyväksyi.



§ 153

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio-ohje TA2024 ja TS2025-2027

KHVADno-2023-2892

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Immonen, Piia Rissanen

eija.h.immonen@kainuu.fi, piia.rissanen@kainuu.fi

talousjohtaja, talouspäällikkö

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialue Talousarvio-ohje TA2024 5.6.2023.pdf

Aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä.

Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä.

Liitteessä 1 on esitetty Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2024 talousarvion ja vuosien 2025-2027 taloussuunnitelmavuosien laadintaohje.

Hyvinvointialueiden taloudellinen raami pohjautuu hyvinvointialueen toimintatuottoihin ja valtion rahoitusosuuteen, joiden tulisi kattaa toiminnan kustannukset. Kainuun hyvinvointialueen laskennallinen valtion rahoitus vuodelle 2024 on viimeisimmän rahoituslaskelman (VM/KAO 4.4.2023) mukaan 378,5 miljoonaa euroa

Kustannustason nousussa varaudutaan 3,3 %:n hyvinvointialueindeksin mukaiseen nousuun. Palkkakustannusten nousuun varataan 3,31 %.

Pienhankintaraja on 15 000 euroa, jota pienemmät hankinnat kirjataan käyttötalouteen.

Suunnitelmavuosien 2025-2027 osalta suunnittelukehys määritellään lopullisen rahoituksen vahvistuttua syksyn 2023 aikana.

Liitteessä 1 esitettyyn talousarvio-ohjeeseen voidaan tehdä tarvittaessa teknisiä tarkennuksia.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön § 56:n mukaan aluehallitus hyväksyy talousarvion ja suunnitelman suunnittelukehykset sekä talousarvion laadintaohjeet.



Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2024 talousarvion ja taloussuunnitelman 2025-2027 laadintaohjeen.

Päätös

Hyväksyi.



§ 154

NordLab hyvinvointiyhtymän peruspääoman muutokset hyvinvointialueiden välillä

KHVADno-2023-3018

Valmistelija / lisätiedot:
Timo Halonen
timo.halonen@kainuu.fi
toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Liitteet

1 Peruspääoman muutosten liite

Hyvinvointialueet ovat perustaneet NordLab hyvinvointiyhtymän, johon on siirretty sekä Liikelaitoskuntayhtymän nykyinen toiminta että alueen kunnissa itsenäisesti tuotettu laboratoriotoiminta. Päätös Hyvinvointiyhtymän perustamisesta on hyväksytty Kainuun aluevaltuustossa 29.8.2022 (§ 73), Keski-Pohjanmaan aluevaltuustossa 26.9.2022 (§ 59), Lapin aluevaltuustossa 31.8.2022 (§ 80) ja Pohjois-Pohjanmaan aluevaltuustossa 5.9.2022 (§ 109).

Hyvinvointialueiden perustaman uuden NordLab hyvinvointiyhtymän osuudet peruspääomasta (4.000.000,00 euroa), eli jäsenosuudet, ovat seuraavat:

- Kainuun hyvinvointialue 10,67 %,
- Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue 9,33 %,
- Lapin hyvinvointialue 24,00 %,
- Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue 56,00 %.

Sopimuksessa Pohjois-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymän (NordLab) purkamisesta ja toiminnan siirtämisestä hyvinvointiyhtymään todetaan seuraavasti:

Jäsenet siirtävät Liikelaitosyhtymän purkautumisen jälkeen Jako-osuutensa kokonaisuudessaan ja sellaisenaan Voimaanpanolain mukaisena yleisseuraantona Hyvinvointialueelle ja sen jälkeen Hyvinvointialue siirtää tämän Sopimuksen mukaisesti Voimaanpanolain mukaisena yleisseuraantona vastaanottamansa varat, velat, sitoumukset ja vastuut kokonaisuudessaan ja sellaisenaan Hyvinvointiyhtymälle.

Hyvinvointiyhtymän perussopimuksen 14 §:n mukaan hyvinvointiyhtymän peruspääoman määrän ja jaon jäsenten (eli Hyvinvointialueiden) kesken vahvistaa yhtymäkokous. Jäsenten välisistä jäsenosuuksien luovutuksista sopivat jäsenet keskenään. Kun Liikelaitoskuntayhtymän toiminta on kokonaisuudessaan ja sellaisenaan siirretty Hyvinvointiyhtymälle, tarkistetaan Hyvinvointialueiden jäsenosuudet vastaamaan 2.1.3 kohdassa esitettyjä jäsenosuuksia. Tarkistaminen suoritetaan siten, että jäsenosuuksia luovutetaan Hyvinvointialueiden kesken niin, että lopputuloksena Hyvinvointiyhtymän jäsenosuudet vastaavat kohdassa 2.1.3 esitettyä.



Hyvinvointialueiden kesken suoritettavien luovutusten jälkeen:

- Kainuun hyvinvointialueella on 0,095 %:a suurempi jäsenosuus Hyvinvointiyhtymästä kuin Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymällä on Liikelaitoskuntayhtymästä,
- Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella on 0,870 %:a pienempi jäsenosuus Hyvinvointiyhtymästä kuin Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvotusluntayhtymällä on Liikelaitoskuntayhtymästä,
- Lapin hyvinvointialueella, jonka osaksi Länsi-Pohjan sosiaali- ja terveystalvotusluntayhtymä siirtyy, on 0,850 %:a pienempi jäsenosuus Hyvinvointiyhtymästä kuin Lapin Sairaanhottopiirin kuntayhtymällä on Liikelaitoskuntayhtymästä, ja
- Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella on 1,625 %:a suurempi jäsenosuus Hyvinvointiyhtymästä kuin Pohjois-Pohjanmaan Sairaanhottopiirin kuntayhtymällä on Liikelaitoskuntayhtymästä.

Tarkistamisen seurauksena suoritettavat jäsenosuuksien luovuttamisen vastikkeet määritetään Hyvinvointiyhtymän yhtymäkokouksen päättämän Hyvinvointiyhtymän peruspääoman määrän perusteella.

NordLab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokous on kokouksessaan 9.12.2022 (34 §) päättänyt peruspääoman määräksi neljä miljoonaa (4.000.000,00) euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Hyvinvointialueet tarkistavat NordLab hyvinvointiyhtymän jäsenosuudet hyvinvointialueiden välillä liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Kainuun hyvinvointialue lunastaa Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelta NordLab hyvinvointikuntayhtymän jäsenosuutta 0,095% 3 800,00 eurolla.

Päätös:

Hyväksyi.



§ 155

Kainuun hyvinvointialueen asiakasmaksut 1.6.2023 alkaen

KHVADno-2023-2972

Valmistelija / lisätiedot:

Taneli Pikkarainen

taneli.pikkarainen@kainuu.fi

taloussuunnittelija

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen asiakasmaksut

Kainuun hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen määrittelyssä sovelletaan lakia sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (734 /1992; 1201/2020) ja asetusta sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (912 /1992).

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 63 §:n mukaan aluehallitus päättää maksujen perusteista ja euromääristä 1.1.2023 alkaen. Kansallisesti sosiaali- ja terveystalouden asiakasmaksut tarkastellaan joka toinen vuosi.

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus on hyväksynyt Kainuun hyvinvointialueen asiakasmaksuja koskevan ohjeen 1.2.2023 alkaen (13.2.2022 § 58).

Asiakasmaksuohjetta on jouduttu nyt tarkentamaan havaittujen muokkaustarpeiden johdosta.

Asiakasmaksuohjeeseen 1.6.2023 alkaen on tehty seuraavat muokkaukset:

- kappaleessa 2.2.1. on laajennettu erikoissairaanhoidossa hoitajien itsenäisten vastaanottojen poliklinikkamaksuja koskemaan kaikkia erikoispoliklinikoita
- kappaleet 2.6.8. ja 2.7 on yhdistetty kappaleeksi 2.7.
- kappaleessa 2.9. on korjattu vuosilukutietoja sekä euromääriä tarkistettu (lyhytaikaisen kuntoutuksen hinta sekä toimeentulotuen perusosan huomiointi hoitomaksun määrittelyssä)

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä esitetyn mukaiset, liitteenä olevat asiakasmaksut Kainuun hyvinvointialueella takautuvasti 1.6.2023 alkaen.

Lisäksi aluehallitus antaa oikeuden tehdä liitteeseen teknisluonteisia korjauksia ja muutoksia tarvittaessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.



§ 156

UNA -ratkaisujen sopimusten irtisanominen

KHVA-2023-3187

Valmistelija / lisätiedot:

Jari Väisänen

jari.vaisanen@kainuu.fi

tietohallintojohtaja

Kainuun hyvinvointialue on omistajana UNA Oy:ssä. UNA Oy on inhouse-periaatteella sote-toimialalla toimiva kehitys- ja asiantuntijayhtiö, joka koordinoi sote-toimialan ratkaisujen kehittämistä omistajilleen. UNA Oy on perustettu vuonna 2017 ja sen osakeenmistajina on 19 osakasta, joista 15 kpl on hyvinvointialueita ja lisäksi Ahvenanmaan maakunta ja neljä IT-alan inhouse yhtiötä (Istekki Oy, 2M-IT Oy, LapIT Oy ja Esko Systems Oy).

UNA Oy tuottaa seuraavat palvelut:

- UNA-lomakepalvelu: Kanta-arkistoon tallennetut sähköiset lomakkeet, mm. sairaspöytäkirjatodistukset, ajokykytodistus jne.
- UNA-ydin- ja tilannekuva: ammattilaisen näkymä potilaan terveystietoihin ja suunnitelmiin (=ajanvaraustiedot), jossa koostetaan tiedot eri tietojärjestelmistä (asiakas- ja potilastietojärjestelmä, Kanta-tiedot). Ytimeen kuuluu myös UNA-suostumus, joka mahdollistaa asiakkaan antamien suostumusten hallinnan, jotta UNA-tilannekuvassa voidaan nähdä eri rekistereissä olevat asiakkaan tiedot

Lisäksi UNA Oy:n osakkaille organisoidaan muita yhteistyön mahdollisuuksia UNA-toimiston tuottamana.

UNA Oy:n toiminnan kustannukset jaetaan ratkaisuisissa mukana olevien alueiden väkiluvun suhteessa. UNA Oy:sta Kainuulle vuonna 2024 ennakoitujen kustannukset ovat seuraavat (suluissa kustannusten määräytymisperusteet):

- Yhteistyön kustannus 18 000 €/vuosi (n.0,25 €/asukas)
- UNA-lomakepalvelu 29 000 €/vuosi (n.0,40 €/asukas)

Lisäksi UNA-lomakkeen jatkokehitys 13.000 €/vuosi

- UNA-ydin ja -tilannekuva 72 000 €/vuosi (n.1,01 €/asukas)

Lisäksi UNA-ydin ja -tilannekuvan jatkokehitys 32 000 €/vuosi

Arvioidut kulut yhteensä v. 2024 164 000 €/vuosi, v. 2023 ennakoitua kuluja tulevan 209 000 €.

Perustelut UNA-ratkaisuista irtautumisesitykselle



Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä oli sitoutunut UNA-yhteistyöhön kuntayhtymän yhtymähallituksen päätöksillä. UNA-asioita ja sitoutumista UNA Oy:n yhteistyöhön käsiteltiin yhtymähallituksessa tarvittaessa joko päätösten tekemiseksi tai UNA-tilannekatsauksen muodossa.

Kainuun sote oli valmistautunut ottamaan käyttöön UNA-lomakepalvelun, mutta UNA-lomakepalvelun kehitys on kuitenkin edennyt hitaasti ja erityisesti LifeCare-potilastietojärjestelmään tehtyjä integrointeja ei ole merkittävästi tuotantoon saatu. LifeCare-potilastietojärjestelmässä on vastaavat sähköiset lomakkeet versiossa MR2021 valmiina ilman erillistä käyttöönottoprojektia ja henkilöstön koulutusta uuteen ohjelmaan. Kainuussa Lifecare-lomakkeet tullaan ottamaan käyttöön vuoden 2023 versiopäivityksen yhteydessä. Sairausloma- ym. todistusten antaminen on toiminnan sujuvuuden näkökulmasta tarkoituksenmukaisempaa tehdä potilastietojärjestelmä Lifecarella, jota käytetään potilastilanteessa joka tapauksessa. Täten UNA Oy:n lomakepalvelulle ei ole tarvetta, vaan se olisi lisäkustannus ja ylimääräinen käyttöönottoprojekti.

Kainuussa on käytössä koko hyvinvointialueella yksi yhtenäinen potilastietojärjestelmä (Lifecare). Tällöin Kainuussa ei ole tarvetta UNA-ydin- ja -tilannekuvalle, joka mahdollistaisi useassa eri potilastietojärjestelmässä olevien tietojen yhdistämisen. Sen sijaan esimerkiksi "sirpalealueista" syntyneillä hyvinvointialueilla on tarvetta tällaiseen ratkaisuun.

Toiminnallisuuksien ohella irtautumisesityksen perusteena ovat UNA Oy:n kustannukset. Ne ovat nousseet vuosi vuodelta (esim. v. 2019 127 500€ ja v. 2023 arvio 209 000€), eikä edellä kuvatusti UNA Oy:stä ole saatu käytännön hyötyjä. Vastaavan ratkaisun ovat tehneet aiempina vuosina useat sairaanhoitopiirit, jotka käyttävät Lifecare – potilastietojärjestelmää.

Mikäli UNA Oy:n palveluille tai yhteistyölle olisi tulevaisuudessa tarvetta, Kainuulla on mahdollisuus palata UNA-yhteistyöhön. Tämä tapahtuisi maksamalla UNA Oy:n kyseisellä hetkellä määrittelemä maksu, joka perustuu laskennalliseen takautuvaan osuuteen ylläpidon ja kehittämistyön kustannuksista.

Mikäli irtautuminen UNA-ratkaisuista hyväksytään, se tulee saattaa UNA Oy:n tietoon 30.6.2023 mennessä. Tällöin Kainuun hyvinvointialue on velvoitettu maksamaan vuoden 2023 maksuosuuden, mutta ei seuraavien vuosien kuluja.

Ratkaisuista irtautumisen jälkeen Kainuun hyvinvointialue on edelleen mukana UNA Oy:ssa ja osallistuu Kehittämisen yhteistyöhön. Osakassopimuksen mukaan Kehittämisen yhteistyöstä voidaan irtautua, kun 12 kk ratkaisusta irtautumisesta on kulunut, jos Kainuussa nähdään tarpeelliseksi irtautua kokonaan UNA Oy:stä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:



-
- 1) irtisanoutua UNA Oy:n ratkaisusta (UNA-ydin ja -tilannekuva sekä UNA-lomake) ja näiden ratkaisujen jatkokehittämisestä
 - 2) olla mukana toistaiseksi UNA kehittämisen yhteistyössä.

Päätös

Hyväksyi.

Tiedoksi

UNA Oy / Katja Rantala



§ 157

Lohkeamapalveluseteli

KHVADno-2023-3163

Valmistelija / lisätiedot:
Anni Temonen
anni.temonen@kainuu.fi
johtava hammaslääkäri

Liitteet

1 Palse_sääntökirja_12.6.23_aluehallitus_lisäosa_lohkeamapalveluseteli.doc

Kainuun hyvinvointialue on saanut sosiaali- ja terveysministeriöltä (myöh. STM) hankerahoitusta lohkeamapalvelusetelitoiminnan käynnistämistä varten. STM on myöntänyt 305 000 euron määrärahan, joka tulee käyttää vuoden 2023 aikana.

Nykyisellään suunterveydenhuollossa on käytössä palveluseteli, jonka palveluvalikoimaan kuuluvat päivystyskäyntien jatkohoidot ja hammastarkastusten hoitosuunnitelman mukainen jatkohoito. Palveluyksikön omaa määrärahaa palveluseleille on vuodelle 2023 varattu 97 000 euroa.

STM:n rahoituksella suunterveydenhuolto haluaa aloittaa kokeilun, jossa palveluseleitä myönnetään myös hampaan lohkeamille. LOHK-seteli myönnetään suoraan ajanvarauksessa, eikä vastaanottoaikaa julkiselle sektorille tarvita. Tämä säästää niin ajallisia kuin materiaaliressusseja.

Lohkeamapotilaita yksin Kajaanissa arvioidaan olevan kuukausittain noin kaksisataa (200). Vapautuva resurssi käytetään STM:lle lähetetyn hankehakemuksen mukaisesti lasten kutsuaikojen sekä korjaavan ja ennaltaehkäisevän hoidon tarpeisiin. Lasten kutsuajoista on jatkuva pula.

Lohkeaman tarkkaa diagnoosia ja hoidon tarvetta ei voida varmuudella arvioida puhelimitse. LOHK-setelin tulee siksi olla yksinkertainen ja joustava.

LOHK-setelin sopivaksi arvoksi on määritelty 135,10 euroa, joka perustuu kuuden erilaisen täyte-puudutus-yhdistelmän aritmeettiseen keskiarvoon. Hintakatto asetetaan 205,80 euroon. Potilaan omavastuuosuudeksi jää aina enintään 70,70 euroa. Vertailun vuoksi potilaan maksama hinta julkisen sektorin 3 pinnan täytteestä puudutuksen kera on 68,30 euroa ja 1 pinnan täytteestä ilman puudutusta 41,00 euroa.

Lohkeamapalveluseteliin sisältyvät aina seuraavat toimenpiteet:

- suun suppea tutkimus
- infiltraatio- tai johtopuudutus
- yhden, kahden tai kolmen pinnan täyte

Mikäli hammasta ei voi paikata, voidaan LOHK-setelillä toteuttaa:



-hampaan poisto tai vaativa hampaan poisto ja röntgenkuva

-hampaan ensiapuluonteinen avaus, vaiheittainen kariuksen poisto tai välitön kattaminen.

Jos potilasta hoitava hammaslääkäri toteaa lohjenneen hampaan olevan poistokunnossa, voidaan poisto tehdä lohkeamapalvelusetelillä. Samoin, jos lohjennut hammas todetaan tulehtuneeksi, voidaan antaa hampaan ensiapuhoito.

Lohkeamapalvelusetelillä ei voi tehdä hampaan juurihoitoa, leikkauksellista poistoa tai kruunua. Näitä varten yksityisen palveluntuottajan tulee pyytää uusi palveluseteli.

Lohkeamapalvelusetelin sisältö kuvataan Suunterveydenhuollon palvelusetelisääntökirjaan. Yksityisten palveluntuottajien tulee noudattaa sääntökirjassa annettuja ohjeita lohkeamapotilaita hoitaessaan.

Lohkeamapalvelusetelin kustannukset ohjataan Hellä-hankkeelle. Osa myönnetystä rahasta voidaan käyttää myös muuhun suun terveydenhuollon palvelusetelitoimintaan, sillä suunterveydenhuollon oma määräraha loppunee arvioiden mukaan syyskuussa 2023 palveluseleiden suuren menekin vuoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy lohkeamapalvelusetelin käyttöönoton hankerahoituskauden ajaksi.

Päätös

Hyväksyi.



§ 158

Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista sisätautien poliklinikalla

KHVADno-2023-3200

Valmistelija / lisätiedot:
Soili Vesterinen
soili.vesterinen@kainuu.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Paikallinen sopimus hoitotakuun toteutumisesta sisätautien pkl_Juko.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Juko ry ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen liitteenä olevasta paikallisesta sopimuksesta.

Tällä sopimuksella sovitaan säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveysturvalaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään sisätautipoliklinikan hoitajien tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen. Sopimus on voimassa 19.6.2023- 30.6.2024 välisen ajan.

Lisätietoja asiasta antavat henkilöstöjohtaja Soili Vesterinen, puh. 044 797 0239 ja hyvinvointialuejohtaja Jukka Lindberg, puh. 040 595 0631 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen koskien hoitotakuun toteutumista sisätautien poliklinikalla.

Päätös

Hyväksyi.

Tiedoksi

palkat@kainuu.fi; pia.kovalainen@kainuu.fi; pia.suutari@kainuu.fi; mirja.leinonen@kainuu.fi



§ 159

Valtuustoaloite: Hyvinvointialueelle autonominen työvuorosuunnittelu

KHVADno-2022-403

Valmistelija / lisätiedot:

Soili Vesterinen, Jyrki Pursiainen

soili.vesterinen@kainuu.fi, jyrki.pursiainen@kainuu.fi

henkilöstöjohtaja, rekrytointipäällikkö

Aikaisempi käsittely

Aluevaltuusto 31.10.2022 § 84 pöytäkirjamerkintä valtuustoaloite Vasemmiston Kainuun hyvinvointialueen valtuustoryhmä: Hyvinvointialueelle autonominen työvuorosuunnittelu

Päätös

Hallintosäännön 119 § mukaisesti aluevaltuusto päätti lähettää aloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Aluehallitus 12.6.2023:

Vasemmiston valtuustoryhmä esittää aloitteessaan 31.10.2022, että Kainuun koko tulevilla hyvinvointialueella otetaan käyttöön autonominen työvuorosuunnittelu. Eli työntekijät itse suunnittelevat työvuoronsa ennalta sovittujen pelisääntöjen mukaan. Vastuu työvuorosuunnitelman asianmukaisuudesta säilyy edelleen esihenkilöllä, joka tarkastaa ja tekee tarvittavat muutokset. Autonomisessa työvuorosuunnittelussa on paljon tutkittuja, työhyvinvointia lisääviä etuja. Mahdollisuus vaikuttaa omiin työvuoroihin lisää motivaatiota ja työhön sitoutumista. Töiden ja muun elämän yhteensovittaminen helpottuu, mikä vähentää stressiä. Työssä jaksaminen paranee ja sairauspoissaolot vähenevät.

Vasemmiston valtuustoryhmä näkee autonomisessa työvuorosuunnittelussa paljon hyvää. Esihenkilöiden työtaakka listojen rakentamisesta kevenee ja työntekijöiden työhyvinvointi paranee. Malli vaatii toimiakseen terveen ja keskustelevan työyhteisön, mutta sen tulisi olla oletusarvo, jonka saavuttamiseksi toimintatapoja ja johtamista ollaan valmiita kehittämään. Kokonaisuutta voitaisiin kehittää ja edistää henkilöstöstrategian laatimisprosessin yhteydessä.

Sosiaali- ja terveysalan ammattilaisista on valtava pula koko maassa, joten meillä ei ole muuta vaihtoehtoa kuin rakentaa Kainuun hyvinvointialueesta aidosti houkutteleva ja hyvä työnantaja. Tämä on välttämätöntä, jotta pystymme pitämään kiinni nykyisistä osaajista ja houkuttelemaan työntekijöitä maakunnan ulkopuolelta, Vasemmiston valtuustoryhmä muistuttaa.

Aluehallituksen valmistelu:

Työvuorosuunnittelu perustuu työaikalakiin. Työvuoroluettelo on työaikalain mukaan laadittava samaksi ajaksi kuin tasoittumissuunnitelma, jos käytössä ei ole liukuva



työaika tai joustotyöaika. Päivätyöstä ja säännöllisestä vuorotyöstä poikkeavat työaikamuodot toteutetaan Suomessa pääsääntöisesti työaikalain mukaisena jaksotyönä. Jaksotyötä tehdään eniten sosiaali- ja terveysalalla. Täten valtuustoaloitteeseen viitaten autonomisella työvuorosuunnittelulla viitattaneen jaksotyöaikamuodossa tapahtuvaan työvuorosuunnitteluun. Autonomisesta työvuorosuunnittelusta käytetään myös yhteisöllinen työvuorosuunnittelu -käsitettä.

Hyvin suunnitelluilla työajoilla voidaan vähentää työn kuormittavuutta ja edistää työstä palautumista. Hyvät työajat tukevat työkykyä ja pitkiä työuria. Työajoilla on monia vaikutuksia jaksamiseen, työhyvinvointiin, terveyteen, työkykyyn ja tuottavuuteen. Vuorotyö lisää kroonisten sairauksien, kuten sydän- ja verisuonisairauksien, aikuisiän diabeteksen ja mahdollisesti joidenkin syöpien, kuten rintasyövän riskiä. Vuorotyö voi lisätä myös sairauspoissaoloja. Yövuorot ja aikaiset aamuvuorot aiheuttavat univajetta ja työvireys voi heiketä. Vuorotyö lisää myös työtapaturmien riskiä.

Työn ja muun elämän yhteensovittaminen hankaloituu, mikäli ennakointi- ja vaikutusmahdollisuudet työaikoihin ovat vähäisiä. Hyvät vaikutusmahdollisuudet työaikoihin lisäävät työtyytyväisyyttä sekä edistävät työn ja muun elämän yhteen sovittamista ja työhön osallistumista. Samalla sairauspoissaolot vähenevät ja työurat pitenevät. Työaikojen kuormituksen arvioiminen mahdollistaa konkreettiset kehittämistavoitteet työaikojen suunnitteluun ja kuormittavuuden vähentämiseen. Esimerkiksi yhteisöllisen työvuorosuunnittelun edistäminen lisää vaikutusmahdollisuuksia, mutta samalla tulee varmistaa, ettei vuoroergonomia heikkene. Työaikoihin liittyviä kuormitustekijöitä ovat kokonaistyöaika ja ylityö, työvuorojen pituus, peräkkäisten työvuorojen määrä, ilta- ja yövuorojen määrä, päivittäinen ja viikoittainen palautumisaika, työaikojen ennakoitavuus, mahdollisuudet vaikuttaa omaan työ- ja vapaa-aikaan sekä työn tauotus.

Työnantaja vastaa työvuoroluettelon laatimisesta, joka on saatettava työntekijöiden tietoon hyvissä ajoin. Työnantaja vastaa myös työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista mm. vuoroergonomian näkökulmasta. Kainuun hyvinvointialueella työntekijät voivat vaikuttaa omiin työaikoihinsa esittämällä ennakkoon toiveita työvuorosuunnitelman laatimista varten. Lopulta työnantaja kuitenkin vastaa siitä, että työntekijöitä on oikea-aikaisesti käytettävissä asiakkaiden ja potilaiden hoito- ja palvelutarpeisiin.

Kainuun hyvinvointialueella käytetään jaksotyön työaikasuunnittelussa Titania työvuorosuunnitteluohjelmaa. Titaniaan on saatavilla lisämaksullisena ominaisuutena autonominen työvuorosuunnittelu. Tällä hetkellä ominaisuus on käytössä muutamassa yksikössä ja muutamassa yksikössä yhteisöllistä työvuorosuunnittelua toteutetaan erilaisilla yksiköiden itse luomilla paperiversioilla. Osassa yksiköistä yhteisöllisestä työvuorosuunnittelusta on luovuttu. Syynä luopumiseen on useimmiten ollut aito yhteisöllisyyden puute (ns. vahvat/nopeat ovat syöneet heikommat/hitaammat eli työvuorot eivät ole toteutuneet tasapuolisesti).

Kainuun soten yhtymähallitus päätti, että Kainuun sotessa otetaan käyttöön toimintalähtöinen työvuorosuunnittelu. Kainuun hyvinvointialueella toimintalähtöisen



työvuorosunnittelun eteenpäin viemisestä ei ole vielä päätetty, mutta sitä on jatkuvasti edistetty Kainuun soten linjauksen pohjalta. Toimintalähtöinen työvuorosunnittelu on osa tiedolla johtamista, jossa tieto tuodaan näkyväksi. Se helpottaa ja nopeuttaa työvuorosunnittelua. Toimintalähtöisessä työvuorosunnittelussa jokaisen työntekijän osaaminen viedään työvuorosunnitteluohjelmaan ja määritellään toiminnan kannalta oleelliset osaamistarpeet vuorokohtaisesti, minkä myötä työvuorosunnittelua ohjaa ensisijaisesti hoito- ja palvelutarve. Sen ansiosta työvuorosunnittelua uudistetaan toiminnan näkökulmasta, jossa asiantuntijoina ovat yksiköiden esihenkilöt. Tämä lisää myös potilasturvallisuutta.

Toimintalähtöinen työvuorosunnittelu ei kuitenkaan poista työntekijöiden mahdollisuuksia esittää toiveitaan työvuorosunnitelmiin. Työvuorosunnittelua tekevän on mahdollista huomioida toiveiden lisäksi mahdolliset erilaiset elämäntilanteet, joka lisää työhyvinvointia ja työssä jaksamista. Toimintalähtöisen työvuorosunnittelun käyttöönoton taustalla on ajatus työvuorosunnittelun keskittämisestä. Työvuorosunnittelua tekee n. 200 esihenkilöä, minkä vuoksi myös osaamisessa esiintyy kirjavuutta. Työvuorosunnittelua keskittämällä työvuorosunnitteluun tarvittavaa osaamista voidaan kehittää ketterämmin. Samalla työvuorosunnittelun kokonaiskehittäminen helpottuu ja vapauttaa yksiköiden esihenkilöiden työaika perustehtävän hoitamiseen. Keskittämisajatuksen taustalla on resurssien tehokkaampi käyttö niin, että työvuorosunnittelussa voidaan yhdistää toiminnaltaan samankaltaisia työyksiköitä, mikä mahdollistaa joustavan henkilöstöresurssien hyödyntämisen. Tämä lisää yksiköiden välistä yhteistyötä ja mahdollistaa osaltaan henkilöstön osaamisen monipuolistamisen.

Toimintalähtöinen (ja keskitetty) työvuorosunnittelu ei ole yhtäaikaisesti mahdollista autonomisen työvuorosunnittelun kanssa. Autonominen työvuorosunnittelu vaatii toimiakseen kiinteän ja vakituisen yksikön, jossa työntekijät aidosti yhdessä suunnittelevat työvuoronsa. Toimiakseen se vaatii aikaa ja useiden pelisääntöjen työstämistä ja noudattamista sekä esihenkilöiden tukea ja ohjaamista. Lisäksi on huomioitava työaikalain vaatimukset, jotka eivät aina ole henkilöstön tiedossa, mutta joiden toteutumisesta esihenkilö lopulta vastaa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.



§ 160

Valtuustoaloite: Työhyvinvointisopimus Kainuun hyvinvointialueelle

KHVADno-2022-403

Valmistelija / lisätiedot:

Soili Vesterinen

soili.vesterinen@kainuu.fi

henkilöstöjohtaja

Aikaisempi käsittely

Aluevaltuusto 9.5.2022 § 52 pöytäkirjamerkintä valtuustoaloite Vasemmiston Kainuun aluevaltuustoryhmä: Työhyvinvointisopimus Kainuun hyvinvointialueelle.

Päätös

Hallintosäännön 110 § mukaisesti aluevaltuusto päätti lähettää aloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Aluehallitus 12.6.2023:

Vasemmiston valtuustoryhmä aloitteessaan 9.5.2022 esittää, että Kainuun hyvinvointialueelle rakennetaan yhteinen työhyvinvointisopimus: Jotta varmistamme Kainuun hyvinvointialueella työnantajan riittävän pito- ja vetovoiman osaavan työvoiman silmissä, tulee meidän kiinnittää huomioita laaja-alaisesti paitsi esimerkiksi henkilöstön kilpailukykyiseen palkkaukseen niin myös yhtäläillä johtamisen ja esimiestyön kehittämiseen, työskentelyolosuhteiden parantamiseen sekä kokonaisvaltaiseen työhyvinvoinnin lisäämiseen. Muutostilanteen keskellä erityisen tärkeää on myös se, että meillä vallitsee hyvinvointialueella keskinäinen luottamus, arvostus ja avoin vuorovaikutus viranhaltijoiden, henkilöstön ja luottamushenkilöiden kesken.

Vasemmiston Kainuun aluevaltuustoryhmä esittää, että käynnistämme välittömästi yhteisen työhyvinvointisopimuksen rakentamisen yhdessä viranhaltijoiden, henkilöstön ja luottamushenkilöorganisaation kanssa Kainuun hyvinvointialueelle.

Aluehallituksen valmistelu:

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön saatavuus ja riittävyys ovat haasteina niin Kainuussa kuin muuallakin Suomessa ja tähän liittyen Sosiaali- ja terveysministeriö käynnisti vuonna 2021 poikkihallinnollisen strategisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaamiseksi. Työhyvinvointi ja sen edistäminen on tärkeä osa organisaation veto- ja pitovoimaa. Kuten aloitteessa on kirjattu veto- ja pitovoimaan liittyy työhyvinvoinnin ohella muitakin edistettäviä asioita kuten kannustava palkkaus, johtamisen kehittäminen ja työskentelyolosuhteiden parantaminen.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 8.5.2023 käynnistää henkilöstöstrategian valmisteluprosessin. Kainuun hyvinvointialueelle on hyväksytty strategia, jossa yhtenä



visiona on vetovoimainen työnantaja, jonka toimintaa ohjaavat inhimilliset arvot. Tuleva henkilöstöstrategia rakennetaan yhteistyössä eri toimijoiden kanssa ja se tulee sisältämään henkilöstöstrategisia valintoja, joiden kautta edistetään Kainuun hyvinvointialueen keskeisintä henkilöstöpolitiikan tavoitetta, joka on osaavan ja hyvinvoivan sekä riittävän henkilöstön saanti ja pysyminen Kainuun hyvinvointialueella veto- ja pitovoimaa edistämällä.

Tarkasteltaessa esimerkiksi Siun Sotessa tehtyä työhyvinvointisopimusta, sen keskeiset osa-alueet ovat: henkilöstön työkyky ja hyvinvointi, esimiestyö ja muutoksen johtaminen, työnantajaimago ja rekrytointipolitiikka sekä osaavan henkilöstön joustava työskentely yli organisaatorajojen. Nämä teemat toistuvat myös eri organisaatioissa tehdyissä henkilöstöstrategioissa ja -ohjelmissa.

Niin Kainuun hyvinvointialueella kuin muuallakin Suomessa työhyvinvoinnin edistäminen on keskeinen henkilöstöstrateginen valinta, joka tulee avata tavoitteiksi ja toimenpiteiksi, miten työhyvinvointia ja työturvallisuutta edistetään. Työhyvinvointisopimuksen osa-alueet tullaan huomioimaan viranhaltijoiden, henkilöstön ja luottamushenkilöorganisaation yhteistyönä valmisteltavassa henkilöstöstrategiassa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.



§ 161

Toimielinten pöytäkirjat, otto-oikeus

Kokousten pöytäkirjat:

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta, 16.5.2023, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet>

Yhteistyötoimikunta, 17.5.2023 (ei otto-oikeutta)

Vaikuttamistoimielinten pöytäkirjat:

Nuorisovaltuusto, 9.5.2023, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille <https://hyvinvointialue.kainuu.fi/vaikuttamistoimielimet>

Vammaisneuvosto, 11.5.2023, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille <https://hyvinvointialue.kainuu.fi/vaikuttamistoimielimet>

Oheismateriaali: Yhteistyötoimikunta, 17.5.2023

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee pöytäkirjat tiedokseen eikä siirrä niihin sisältyviä päätöksiä otto-oikeudella käsiteltäväkseen. Lisäksi aluehallitus merkitsee vaikuttamistoimielinten pöytäkirjat tiedokseen.

Päätös

Hyväksyi.



§ 162

Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus

hyvinvointialuejohtaja

Muu päätös:

§ 32 Poliittisen toimielinten esittelijöiden nimeäminen, 23.05.2023

kehittämisjohtaja

Hankintapäätös, kynnyksarvon alittava:

§ 14 Colledgehupparin hankinta digitsemppareille, 17.05.2023

toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut

§ 48 Sosiaalihuollon hakukonepalvelu aj. 1.5.2023-30.4.2024, 29.05.2023

Henkilöstöpäätös:

§ 51 Sosiaali- ja perhepalvelut toimialue, sijaiset palvelualuepäälliköille, 01.06.2023

Henkilöstöpäätös, työsuhteisen tehtävän valintapäätös:

§ 46 Koulupsykologit 5 vakanssia, työsuhteisten tehtävien täyttämättä jättäminen, KAI-03-35-23, 22.05.2023

Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 49 Palveluesihenkilön viran täyttäminen vak. 7000742, 01.06.2023

Muu päätös:

§ 47 Rakenteellisen sosiaalityön työryhmän nimeäminen, 23.05.2023

§ 50 Asumisneuvonnan ohjausryhmään jäsenen nimeäminen, 01.06.2023

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, ettei se ota tässä kokouksessa tiedoksi saatettuja viranhaltijapäätöksiä käsiteltäväkseen.

Päätös

Hyväksyi.



§ 163

Tiedoksi merkittävät asiat

Lausunnot:

Kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja hyvinvointialueiden rahoituksesta annettujen asetusten muuttaminen (siirtolaskelmien tarkistaminen)

Tiedote:

Sote-keskuksen rakennuttaminen Kuhmoon

Kirje:

Cp-vammaisten ihmisten terveydenhoito

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Tämän pykälän jälkeen kokouksesta poistuivat klo 13:41 Aki Räisänen, Paavo Enroth ja Raili Myllylä.



§ 164

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän 2022 tilinpäätöksen käsittely

KHVADno-2022-510

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tilinpäätös 2022 on käsitelty Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksessa 27.3.2023 92§ ja jätetty tarkastuslautakuntien käsiteltäväksi. Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tarkastuslautakunnassa 25.5.2023 19§ ja Kainuun hyvinvointialueen tarkastuslautakunnassa 5.6.2023 37§ ehdotetaan aluevaltuustolle tilinpäätöksen hyväksymistä sekä tili- ja vastuuvapauden myöntämistä. Aluehallitus on esittänyt omassa tilinpäätöskäsittelyssään perussopimuksen mukaisten maksuosuuksien palauttamista kuntayhtymän täysjäsenkunnille vuodelta 2022 8 433 428,80 euroa.

Kainuun soten tilinpäätös kalenterivuodelta 2022 on valmisteltu aluevaltuuston päätettäväksi hyvinvointialuelain 117§ mukaisesti. Aluehallituksen on laadittava tilinpäätös tilinpäätöstilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tarkastuslautakuntien käsittelemä tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tilinpäätös sisälsi 5 900 000 miljoonan euron varauksen Kainuun soten hallituksen 23.12.2022 päättämän sovintosopimuksen korvausten kattamiseen. Vuoden 2022 talousarvioon tehty varaus oli arvio, joka on tarkentunut sovintosopimukseen kuuluvien henkilöiden vaatimusten myötä. Kuten alla olevasta taulukosta käy ilmi, on tähän mennessä sovintosopimuksen mukaisesti maksettu palkkoja ja sivukuluja 9 391 381,03 euroa ja korot: 827 969,13 euroa, joka tekee yhteensä 10 219 350,16 euroa. Varauksen ja maksettujen korvausten erotusta 4 319 350,16 euroa ei ole otettu kuluna huomioon Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tilinpäätöksessä. Näin ollen Kainuun kuntien järjestämisvastuun ajalle kuuluvat kustannukset uhkaavat jäädä katettavaksi Kainuun hyvinvointialueen yleiskatteellisesta rahoituksesta vuonna 2023.

Asian ratkaisumallia on selvitetty valtiovarainministeriön sekä Kainuun soten tilintarkastajan avustuksella. Asiasta on pyydetty myös KPMG:n juridinen lausunto kustannusvastuusta kuntien ja hyvinvointialueen välillä. Kainuun kuntien johtajille ja hallitusten puheenjohtajille on järjestetty tiedotus- ja keskustelutilaisuus asiasta 8.6.2023. Kuntien pääasiallinen viesti on, että maksuvastuu vuoden 2023 edeltävästä ajasta kuuluu kunnille. Kunnat ovat tahollaan jo hyväksyneet omat tilinpäätöksensä tai tilinpäätöskokouksiin kutsut on lähetetty. Kokouksessa toivottiin, että asiaan löytyisi



muu hallinnollinen ratkaisu kuin kuntien 2022 tilinpäätösten avaaminen. Kuntien ja hyvinvointialueen näkökulmasta tärkeänä pidettiin myös sitä, että tehty ratkaisu ei vääristä kuntien ja/tai hyvinvointialueen rahoitusta muutosvaiheessa.

Kainuun soten tilinpäätöksen käsittely on aluevaltuuston 19.6.2023 kokouksessa. Vaihtoehtoina on selvitetty asian hoitamista osana vuoden 2023 talousarviota siten, että kuntien ja Kainuun soten tilinpäätökset hyväksytään tehdyn valmistelun perusteella, mutta Kainuun hyvinvointialue laskuttaa varauksen ja lopullisen korvaussumman välisen erotuksen kunnilta. Toinen mahdollinen vaihtoehto on Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tilinpäätöksen palauttaminen valmisteluun ja varauksen oikaisu vastaamaan todellisia kustannuksia. Näin toimimalla kustannukset kohdistettaisiin kunnille suoraan vuodelta 2022 maksettavaa palautusta vähentämällä. Muut etenemisvaihtoehdot asiassa on todettu liian työläiksi.

Valtuuston päätöksenteko perustuu tarkastuslautakunnan esitykseen. Näin ollen aluehallituksen velvollisuus on tuoda muuttunut tilanne aluevaltuuston tietoon päätöksenteon yhteydessä, jotta aluevaltuusto voi tehdä perustellusti tilinpäätöskäsittelyn olemassa olevan tiedon valossa. Keskeiset selvittävät kysymykset ovat:

1. Onko tilinpäätöksen erilaisilla käsittelyvaihtoehdoilla (hyväksyminen, palautus) vaikutusta kuntien valtionosuuksiin tai hyvinvointialueen rahoitukseen?
2. Mikäli päädytään jättämään Kainuun soten v. 2022 tilinpäätös ennalleen, muodostuuko riski varauksen ylittävistä ylittävien lisäkulujen maksuvastuun jäämisestä Kainuun hyvinvointialueen lopulliseksi kuluksi vuodelle 2023?
3. Mikäli Kainuun soten 2022 tilinpäätös avataan, edellyttääkö se myös kuntayhtymän jäsenkuntien tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten avaamista?

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. korjata Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tilinpäätöksessä ilmenneen tilinpäätöskirjauksen ja todellisten kustannusten välisen eron vastaamaan todellisia kustannuksia,
2. saattaa puutteet kuntayhtymän tarkastuslautakunnan ja hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan tiedoksi ja
3. olla saattamatta asiaa vaillinnaisin tiedoin Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuuston päätettäväksi ennen tarkastuslautakuntien ja tilintarkastuksen uutta käsittelyä, jotta takautuvan palkkaharmonisoinnin varauksen ylittävät kulut otetaan huomioon Kainuun soten vuoden 2022 tilinpäätöksessä
4. pyytää aluehallitukselle raportin asian käsittelyprosessista 30.8.2023 mennessä, ja
5. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsittely



Ennen tämän pykälän avausta vaihdettiin puheenjohtajaa, jonka esityksestä aluehallitus päätti hyväksyä lisäpykälän käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14:01.

Esteellisyys

Heikki Huotari (intressijäävi), Esa Ahonen (yhteisöjäävi), Aki Räisänen (yhteisöjäävi), Paavo Enroth (yhteisöjäävi), Raili Myllylä (yhteisöjäävi)



Muutoksenhakukielto

§149, §150, §151, §152, §153, §159, §160, §161, §162, §163, §164

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.



Oikaisuvaatimus

§154, §155, §156, §157, §158

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kainuun hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen, yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää *asianosaisen* suostumusta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus.

Postiosoite:

Kainuun hyvinvointialue/Aluehallitus

PL 400

87070 Kainuu



Käyntiosoite: Sotkamontie 13, H-talo, hallinto, 87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi

Faksinumero: 08 718 0050

Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma-pe klo 9.00–15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta (ks. yhteystiedot yllä).